



Únete a la Iniciativa Estatal de la Fuerza Laboral de Rhode Island

El objetivo de la Iniciativa Estatal de la Fuerza Laboral de Rhode Island (RISWI, por sus siglas en inglés) es facilitar a los empleadores la tarea de encontrar y retener excelentes Profesionales de Apoyo Directo (DSP, por sus siglas en inglés) que brinden apoyo de calidad a los habitantes de Rhode Island con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés). Estamos buscando personas apasionadas interesadas en fortalecer la fuerza laboral de apoyo directo en Rhode Island.

Por qué es importante

Los DSP juegan un papel vital en ayudar a las personas con discapacidades a vivir sus vidas. Hay escasez de DSP en todo el país, y los DSP no siempre tienen la capacitación que necesitan para hacer bien su trabajo. RISWI fue creada para ayudar a abordar este problema y mejorar el apoyo para los habitantes de Rhode Island con IDD.

Lo que ha hecho RISWI

Personas interesadas en atraer, capacitar y retener excelentes DSP se han estado reuniendo y creando un plan para abordar la escasez de DSP en Rhode Island. En 2022 y 2023, las partes interesadas se reunieron para discutir cómo abordar el problema. Después de las reuniones, los líderes crearon un plan con metas y objetivos para abordar la escasez de DSP y facilitar la atracción, capacitación y retención de DSP. Los logros incluyen el desarrollo de la Guía de Competencias Básicas de los DSP de RI y la implementación de SupportWise Data (una herramienta para que las organizaciones rastreen, analicen y mejoren la contratación y retención de la fuerza laboral). Para cumplir con metas y objetivos adicionales, se formaron cinco grupos de trabajo, un Consejo Coordinador y un Comité Asesor.

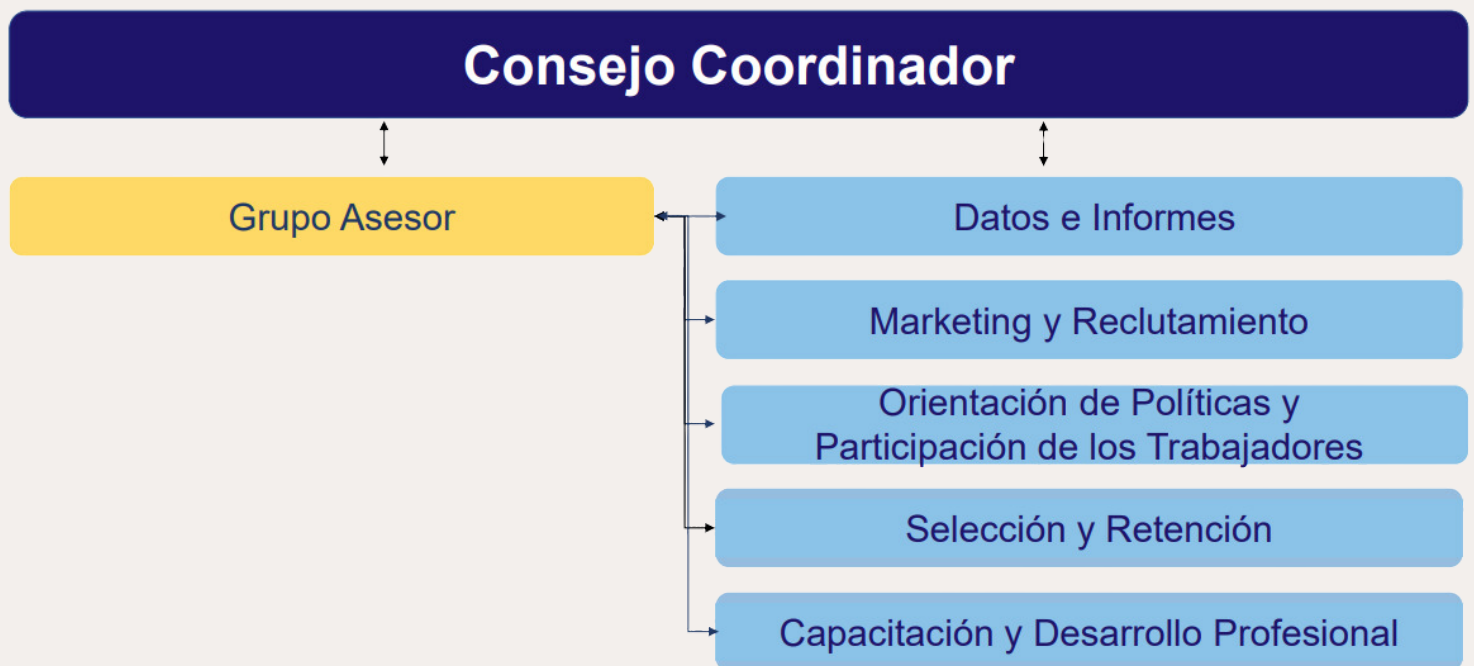
Cómo funciona

El Consejo Coordinador incluye empleadores de DSP, personas con discapacidades y otros profesionales y ayuda a que los cinco grupos de trabajo colaboren y tomen decisiones para cumplir con las metas y objetivos. El Comité Asesor está compuesto por DSP, supervisores de primera línea, personas con discapacidades y familiares, y brinda asesoramiento y orientación al Consejo Coordinador y a los grupos de trabajo. Los grupos de trabajo están formados por personas con diferentes puntos de vista. Los miembros incluyen DSP, supervisores de primera línea, personas con discapacidades, familiares y otros profesionales. Los grupos de trabajo y sus objetivos se enumeran a continuación.

- **Datos e Informes:** Uso y recopilación de datos sobre los DSP para comprender los desafíos que enfrentan.
- **Marketing y Reclutamiento:** Dar a conocer

la carrera y atraer a individuos al rol de DSP.

- **Orientación de Políticas y Voz de los Trabajadores:** Trabaja para reconocer a los DSP como profesionales y concienciar al público sobre su rol. Capacita a los DSP y a otros profesionales para abogar por mejores salarios y beneficios y encuentra maneras de comprender los problemas que enfrentan los DSP actuales en Rhode Island.
- **Selección y Retención:** Enfocado en contratar y retener excelentes DSP asegurando que estén bien remunerados, tengan oportunidades de avanzar y se sientan apoyados y reconocidos en sus trabajos.
- **Capacitación y Desarrollo Profesional:** Asegurar que los DSP y sus supervisores reciban la capacitación que necesitan para desarrollar sus conocimientos, habilidades y capacidades para brindar un gran apoyo.



¿Quieres involucrarte? ¡Estamos buscando más personas apasionadas para unirse a los grupos de trabajo de RISWI! Contáctanos en riswi@umn.edu o visita <https://bit.ly/RISWI> para más información.

Direct Support
Workforce Solutions

INSTITUTE on COMMUNITY INTEGRATION | UNIVERSITY OF MINNESOTA